

سياسات التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية في دول مجلس التعاون الخليجي

أحمد عارف، متخصص سياسات أسرية
دانه الكحلوت، محللة سياسات أسرية
معهد الدوحة الدولي للأسرة



حلقة نقاشية حول

"نحو توازن أفضل بين العمل والمسؤوليات الأسرية
في دول مجلس التعاون الخليجي"

30 مارس 2015

الدوحة، قطر

المحاور

- المعاهدات الدولية التي تضمن أحكام تخص التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية، وموقف دول مجلس التعاون من التصديق عليها.
- النصوص القانونية التي تخص التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية في دول مجلس التعاون الخليجي والتي تشمل:
 - اجازة الوضع/الأمومة
 - اجازة الأبوة
 - ترتيبات العمل المتعلقة برعاية الطفل
 - مرونة ترتيبات العمل

المعاهدات الدولية التي تضمن أحكام تخص التوازن بين العمل والمسؤوليات الأسرية:

– الاتفاقية رقم (156) لسنة 1981 بشأن العمال ذوي
المسؤوليات العائلية

• الدول الخليجية المصدقة: لا يوجد

– الاتفاقية رقم (183) (مراجعة) لسنة 2000 بشأن حماية
الأمومة

• الدول الخليجية المصدقة: لا يوجد

– الاتفاقية رقم (52) لسنة 1936 بشأن الإجازة مدفوعة الأجر

• الدول الخليجية المصدقة: الكويت

– الاتفاقية رقم (175) لسنة 1994 بشأن العمل بعض الوقت

• الدول الخليجية المصدقة: لا يوجد

إجازة الأمومة/ الوضع المعايير الدولية

«من حق أي امرأة تنطبق عليها هذه الاتفاقية الحصول على إجازة أمومة لا تقل مدتها عن أربعة عشر اسبوعا»

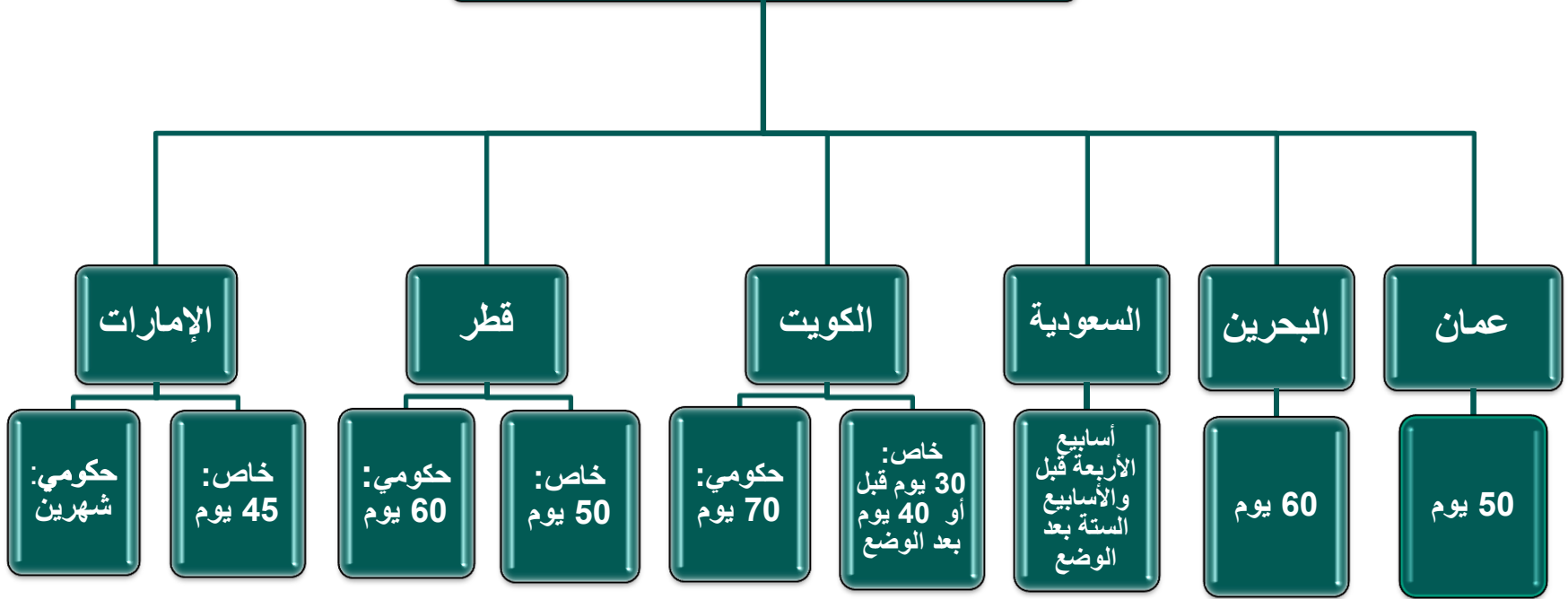
الاتفاقية رقم (183) (مراجعة) لسنة 2000 بشأن حماية الأمومة، مادة
(4.1)

«ينبغي أن تسعى الدول الأعضاء إلى مد فترة إجازة الأمومة المشار إليها في المادة 4 من الاتفاقية، إلى ثمانية عشر اسبوعا على الأقل»

توصية رقم (191) بشأن مراجعة الاتفاقية رقم (183)، مادة (1)

اجازة الأمومة/ الوضع في دول مجلس التعاون الخليجي

المعايير الدولية = 14 أسبوع



إجازة الأبوة

- البحرين

«للعامل الحق في إجازة مدة يوم واحد مدفوعة الأجر إذا ولد له مولود»

قانون العمل رقم (36) لسنة 2012 الموجه للقطاع الخاص، مادة
(63.ب)

- لم تحدد أي من اتفاقيات منظمة العمل الدولية معياراً للمدة
الممنوحة لإجازة الأبوة

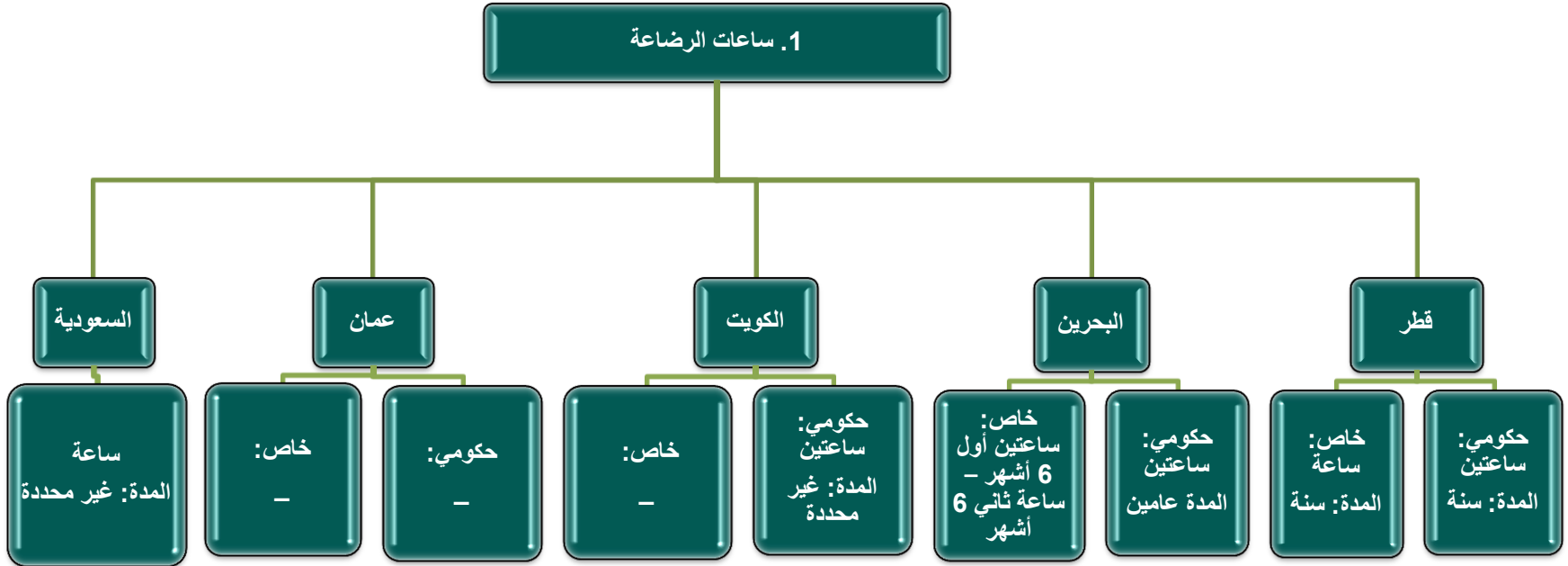


سياسات العمل المتعلقة برعاية الطفل

1. ساعات الرضاعة
2. توفير حضانات في/ بجوار أماكن العمل لرعاية الأطفال
3. إجازات رعاية الطفل
4. إجازة رعاية الأطفال ذوي الإعاقة

سياسات العمل المتعلقة برعاية الطفل

1. ساعات الرضاعة



سياسات العمل المتعلقة برعاية الطفل

2. حضانات بأماكن العمل

- السعودية
50 عاملة فأكثر
عدد الأطفال 10 فأكثر
الأطفال أقل من عمر 6 سنوات

- الكويت (القطاع الحكومي)
50 عاملة فأكثر
الأطفال أقل من عمر 4 سنوات

سياسات العمل المتعلقة

برعاية الطفل

3. إجازات رعاية الطفل

إجازة رعاية الطفل				الدولة
قيود	بأجر/ بدون	مدة	نص قانوني	القطاع الحكومي/الخاص
- موافقة رئيس الوزراء - أجر كامل في أول 3 سنوات - نصف راتب فيما زاد عن ذلك	بأجر	غير محدد	يوجد	القطاع الحكومي
			لا يوجد	القطاع الخاص
			لا يوجد	القطاع الحكومي
			لا يوجد	القطاع الخاص
عامين في المرة الواحدة، ثلاث مرات طول مدة الخدمة	بدون	عامين	يوجد	القطاع الحكومي
			لا يوجد	القطاع الخاص
لا تتجاوز 4 أشهر	بدون	4 أشهر	يوجد	القطاع الحكومي
			لا يوجد	القطاع الخاص
- لا تكون الموظفة متعاقدة - تقدم الطلب خلال سنة من انتهاء إجازة الولادة	بدون	عام	يوجد	القطاع الحكومي
			لا يوجد	القطاع الخاص
			لا يوجد	السعودية

سياسات العمل المتعلقة برعاية الطفل

4. اجازة لرعاية الأطفال ذوي الإعاقة

- قطر (القطاع الحكومي)

قطرية الجنسية

لا يتجاوز الطفل 6 سنوات

مرتين خلال مدة الخدمة، بحد أقصى 3 سنوات كل مرة

مرونة ترتيبات العمل

1. نظام الدوام المرن (العمل من المنزل، العمل لبعض الوقت،
تقليل عدد ساعات العمل)

2. مرافقة مريض للعلاج

مرونة ترتيبات العمل

1- نظام الدوام المرن (العمل من المنزل، العمل لبعض الوقت، تقليل عدد ساعات العمل)

- الإمارات (القطاع الحكومي)
وفقا لحاجة العمل
في حدود عدد الساعات المعتمدة

- الكويت (القطاع الحكومي)
وفقا للوزير المختص

- السعودية
في الحدود التي يقررها الوزير

مرونة ترتيبات العمل

2. مرافقة مريض للعلاج:

- قطر (القطاع الحكومي)

الفترة اللازمة لعلاج المريض بالخارج (بأجر)

- الإمارات (القطاع الحكومي)

شهرين بأجر (تمدد بناءً على تقرير طبي، بشرط أن يكون معتمد من سفارة الدولة إذا كان العلاج بالخارج)

- البحرين (القطاع الحكومي)

شهرين بأجر لعلاج المريض بالخارج (لا تمدد)

- عمان (القطاع الخاص)

15 يوم (تمدد حتى 30 يوم إضافية) (بأجر حتى 30 يوم)

أبرز النتائج:

- الحد الأدنى لأجازة الوضع
- اجازة الأبوة
- التمييز بين القطاع الحكومي والخاص
- قيود قانونية

تساؤلات:

خارج إطار رصد النصوص القانونية، ماذا عن:

- اللوائح التنفيذية
- الفارق بين القانون والتطبيق
- ما لم تشمله القوانين (رعاية المسنين، إجازة الوالدية)
- تطبيقات السياسات مع اختلاف السياق الاجتماعي والثقافي
- دور الفرد في تحقيق التوازن

شكرا

