



وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية  
Ministry of Administrative Development Labor & Social Affairs

# ورقة عمل بشأن تجربة وزارة التنمية الادارية والعمل والشؤون الاجتماعية

"سياسات التوفيق بين العمل والاسرة"

30-31 مايو 2016م

مدينة الدوحة

---

# نبذة عن إدارة شؤون الأسرة

## بوزارة التنمية الادارية والعمل والشؤون الاجتماعية

تشكلت إدارة شؤون الأسرة بالوزارة بموجب القرار الأميري رقم (6) لسنة 2016 ، والخاص بالهيكل التنظيمي لوزارة التنمية الادارية و العمل والشؤون الاجتماعية ، ومن أهمها :

- تنفيذ الاستراتيجيات والخطط والسياسات الوطنية المتعلقة بالأسرة
- زيادة وعي المجتمع بالتحديات والقضايا الاسرية والاجتماعية واثارها وطرق الوقاية منها .
- تنفيذ مشاريع وبرامج تنمية وتطوير قدرات المرأة وابداعات الاطفال والناشئة ثقافيا وتعليميا وترفيهيا ، بالتنسيق مع الجهات الحكومية وغير الحكومية المختصة.
- إعداد وتنفيذ برامج للوقاية من انحراف الاحداث ، وتأهيل المنحرفين ومواجهة المشكلات الاجتماعية في مجال الاحداث ، والاشراف على دور الرعاية الاجتماعية المخصصة لرعايتهم وتأهيلهم .



- اتخاذ الاجراءات اللازمة لرعاية وحماية الاطفال مجهولي الابوين .
- مساعدة المسجونين المفرج عنهم ، والمدمنين المتعافين وأسرهم على التكيف والاندماج الاجتماعي ، والعمل على توفير بيئة صالحة ومناخ اجتماعي مناسب وفرص عمل للمفرج عنهم للحيلولة دون عودتهم الى الانحراف بالتنسيق مع الجهات الحكومية وغير حكومية المختصة .
- اقتراح وتنفيذ الاستراتيجيات والخطط والسياسات الوطنية والبرامج المتعلقة بكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة
- توجيه جهود المؤسسات المعنية بالمرأة والأسرة بهدف إنشاء مشروعات تنموية لتمكين الافراد والأسر اقتصاديا وتشجيعهم للاعتماد على النفس .
- تطوير وتنفيذ مشروعات دعم وتنمية الأسر المنتجة من خلال التدريب وتوفير الخدمات المساعدة
- توفير مجالات لتسويق منتجات برامج الأسر المنتجة
- الترخيص لدور الحضانة ، والإشراف والرقابة عليها
- تنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل لمناقشة كافة قضايا الأسرة.

# سياسة التوفيق بين العمل والأسرة بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية

## ▶ الإجازات وحماية الأمومة:

- لحماية الأمومة تنفيذ إدارة شؤون الأسرة برامج تدريبية وتوعوية في المجتمع لزيادة الوعي بالمسؤولية المشتركة بين أفراد الأسرة والأزواج.
- تطبق وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الإدارية قانون الموارد البشرية والذي ينص في عدة مواد على منح إجازة أمومة وهو كالتالي :
- المادة (108) :تمنح الموظفة إجازة وضع براتب إجمالي لمدة ستين يوماً لا تحسب من إجازاتها الأخرى، على أن تقدم الموظفة ما يثبت الوضع بتقرير طبي أو صورة طبق الأصل من شهادة ميلاد الطفل.
- وفي جميع الأحوال، يجوز منح الموظفة رصيدها من إجازاتها الدورية إضافة إلى إجازة الوضع.



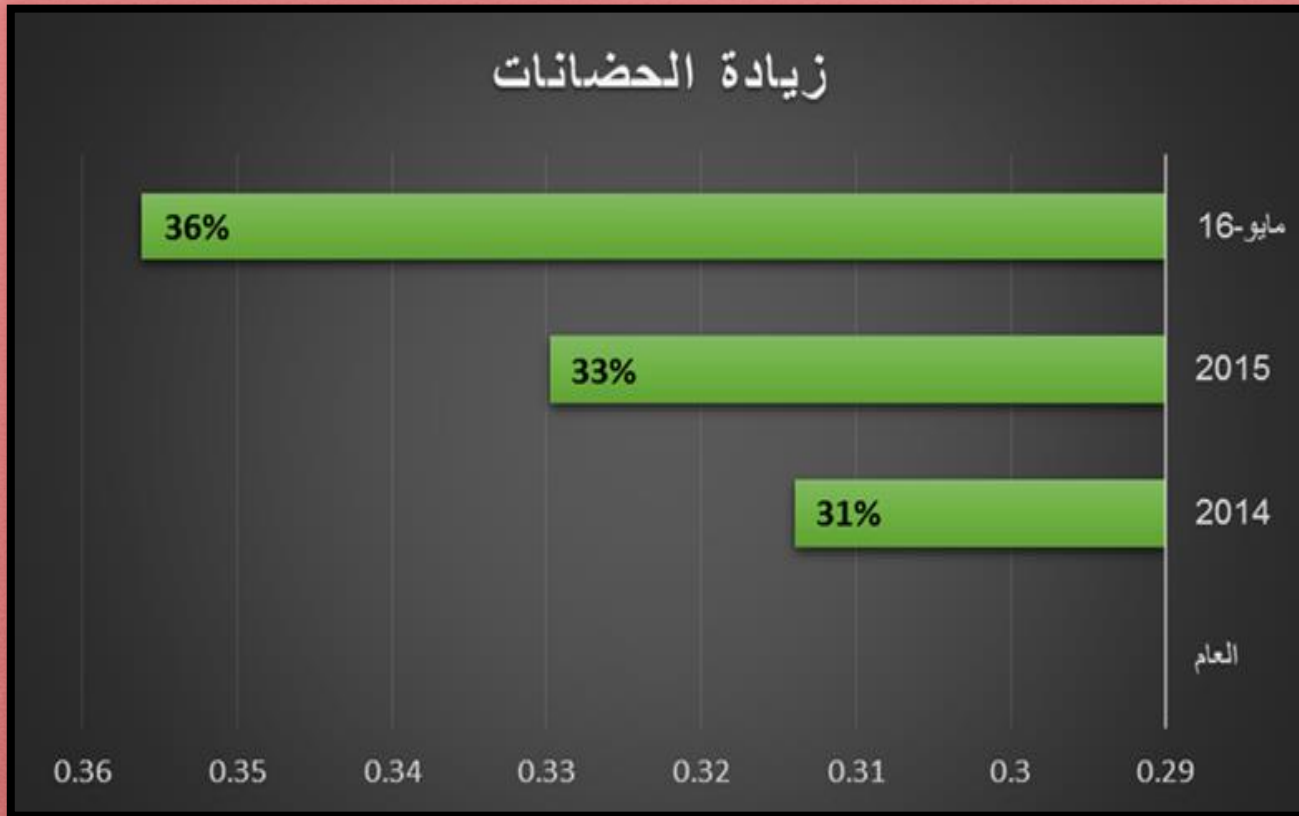
- **المادة (109):** تمنح الموظفة ساعتها رخصة يومية لمدة سنة، تبدأ بعد انتهاء إجازة الوضع مباشرة، ويترك للموظفة تحديد وقت الرخصة.
- **المادة (110):** للرئيس منح الموظفة القطرية إجازة لرعاية أولادها من ذوي الإعاقة الذين لم يتجاوز سن السادسة، ولمرتين طوال مدة خدمتها، وبعد أقصى ثلاث سنوات في كل مرة.
- ومع مراعاة مقتضيات الصالح العام، يجوز لرئيس مجلس الوزراء، في الحالات التي يقدرها، منح الموظفة القطرية إجازة لرعاية أولادها.
- وفي جميع الأحوال، تكون الإجازة براتب إجمالي في الثلاث سنوات الأولى، وبنصف راتب إجمالي فيما زاد عن ذلك.

## ➤ رعاية الطفولة:

- سن تشريعات متعلقة بدور الحضانة ورياض الأطفال، حيث أصدر حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى حفظة الله، قانون رقم (1) لسنة 2014 بشأن تنظيم دور الحضانة ، ويحتوي على (25) مادة .
- التوسع في تأسيس دور حضانات و رياض الأطفال الخاصة والعامة ذات النوعية العالية، حيث بلغ عدد الحضانات في دولة قطر حتى شهر مايو من عام 2016 ( 135 ) حضانة.



عدد الحضانات	السنة	م
119	2014	1
125	2015	2
135	5/2016	3
%11,12	نسبة الزيادة	4





## ➤ مرونة و ترتيبات العمل

- تنفيذ مشاريع الخطة الاستراتيجية والخاصة بقطاع التماسك الأسري وتمكين المرأة مشروع رقم (3.10) وهو: -
- تنفيذ إجراءات لمساندة المرأة لتحقيق التوازن ما بين مسؤوليات العمل والأسرة، من خلال رفع توصية لرئاسة مجلس الوزراء الموقر باعتماد اجراءات عمل صديقة للأسرة- الوقت المرن الدوام الجزئي والإجازة الخاصة-وتشمل مراجعة مزايا إجازة الأمومة.
- ان مشاركة المرأة في مختلف المجالات الحيوية هي جزء أساسي من العملية التنموية الشاملة، وعليه فإن دولة قطر تولي المرأة اهتمام خاصاً من خلال توليها مناصب قيادية ومراكز صنع القرار ومناصب عليا وهامة بالدولة ومشاركتها في الانتخابات المجلس البلدي وحقها في التصويت والترشيح، والعديد من المجالات المختلفة ، ولكن توجد عقبات تقف عائقاً امام تولي المرأة المناصب القيادية وهي المسؤوليات والالتزامات الاسرية وتربية الابناء ، وغيرها من الظروف .
- ولتحقيق المزيد من التوفيق بين العمل والاسرة ، توصي وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بالاتي :

## التوصيات والمقترحات :

- 1. وجود حضانات في مكان عمل المرأة تستعين بها الأم العاملة في رعاية أطفالها خلال فترة عملها .
- 2. إعادة النظر في ساعات العمل الأم العاملة ، من خلال ( العمل الجزئي ، العمل المرن).
- 3. وجود خيارات العمل عن بعد .
- 4. سن قانون إجازة الأبوة.
- 5. سن قانون لرعاية الأبوين المسنين الذين يحتاجون لرعاية.

**نهاية ... إننا نأمل أني يخرج هذا المنتدى بنجاحات منقطعة النظير ، تنعكس  
بالخير على مجتمعا ، ومن ثم على أوطاننا بدول مجلس التعاون الخليجي .**

**وفقتنا الله وإياكم إلى ما يحبه ويرضاه ،،**

**والله سبحانه وتعالى من وراء القصد ، وهو يهدي إلى سواء السبيل .**